l-akademie-du-digital · Artigo

Conceber uma formação: do objetivo à avaliação

Équipe L’Akadémie · 27/10/2026

Cinco etapas para construir uma formação clara, útil e avaliável.



1. Partir da necessidade

Quem são os formandos, que lacuna de competência se pretende colmatar, em que contexto de trabalho?

2. Formular objetivos observáveis

Um bom objetivo começa por um verbo de ação: «redigir», «configurar», «analisar». Descreve o que o formando saberá fazer no fim.

3. Construir a progressão

Alterne um contributo teórico curto com a colocação em prática. Cada sequência tem uma duração, um meio pedagógico e uma avaliação.

4. Prever a avaliação

Avalie à entrada (posicionamento), durante (exercícios) e à saída (simulação, questionário de escolha múltipla). A avaliação deve corresponder aos objetivos anunciados.

5. Medir e melhorar

Recolha a satisfação a quente e os resultados, e depois ajuste o programa. Este ciclo de melhoria está no centro da Qualiopi.

Artigo original : https://akademiedudigital.com/pt/blogue/formacao/conceber-uma-formacao