Concevoir une formation : de l’objectif à l’évaluation

Équipe L’Académie · 27/10/2026

Cinq étapes pour construire une formation claire, utile et évaluable.



1. Partir du besoin

Qui sont les apprenants, quel écart de compétence souhaite-t-on combler, dans quel contexte de travail ?

2. Formuler des objectifs observables

Un bon objectif commence par un verbe d’action : « rédiger », « configurer », « analyser ». Il décrit ce que l’apprenant saura faire à la fin.

3. Construire la progression

Alternez apport théorique court et mise en pratique. Chaque séquence a une durée, un moyen pédagogique et une évaluation.

4. Prévoir l’évaluation

Évaluez à l’entrée (positionnement), pendant (exercices) et à la sortie (mise en situation, QCM). L’évaluation doit correspondre aux objectifs annoncés.

5. Mesurer et améliorer

Recueillez la satisfaction à chaud et les résultats, puis ajustez le programme. Cette boucle d’amélioration est au cœur de Qualiopi.

Article original : https://akademiedudigital.com/blog/formation/concevoir-une-formation